

**Accordo sindacale del 16 nov. 2023**  
**Regolamentazione adesione FONDO ESPERO**  
**Mediante silenzio-assenso**

Art 1 c. 2	Dipendenti interessati: assunti a tempo indeterminato successivamente al 1 gennaio 2019 con decorrenza economica stessa data
Art 2 c. 2	Modalità di adesione al fondo: A). Adesione esplicita B) <b>silenzio assenso</b>
Art 4 c. 1	All'atto della firma del contratto di assunzione l'AMMINISTRAZIONE ( la scuola o soggetto che conferisce nomina) <b>da informativa</b> sulle <b>modalità di adesione al Fondo</b> con espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso
Art. 4 c. 2	Se entro i <b>nove mesi successivi all'assunzione</b> il dipendente, ricevuta l'informativa, non esprime alcuna volontà ( adesione o non adesione) viene iscritto automaticamente all Fondo Espero. Le amministrazioni rendono disponibile la modulistica, ( da reperire sul sito del FONDO) anche in forma digitale, per la manifestazione della volontà di <b>NON ADESIONE</b>
art. 4 c. 4	Entro il 10 del mese (successivo all'assunzione e successivo ai nove mesi dall'accordo) l'amministrazione trasmette (con PEC) i nominativi degli iscritti tramite ia modalità del silenzio-assenso
Art 4 c. 9	le amministrazioni interessate (scuole di titolarità del dipendente) iniziano a versare il contributo datoriale ed il contributo a carico del lavoratore, trattenuto a quest'ultimo, <b>entro il secondo mese successivo</b> alla data della comunicazione ricevuta da parte del "Fondo" ( entro i trenta giorni successivi alla comunicazione dei nominativi aderenti fatta dall'amministrazione al Fondo)
	<b>Prima applicazione dell'accordo</b>
Art 5 c.1	In prima applicazione dell'accordo l'adesione tramite il silenzio-assenso si applica a coloro che sono stati assunti nel periodo compreso tra il <b>1 gennaio 2019</b> e la data di entrata in vigore dell'Accordo ( <b>16 novembre 2023</b> ).
Art 5 c. 2	Pertanto le Amministrazione (scuole) <b>entro i nove mesi successivi alla stipula dell'accordo ( 31 agosto 2024)</b> forniscono ai lavoratori indicati all'art 5 c. 1 l'informativa per l'adesione al Fondo Espero con espresso richiamo all'adesione tramite il silenzio-assenso. <u>L'informativa in questione dovrà essere data con comunicazione personale che garantisca la certezza della data di ricezione entro i nove mesi successivi alla stipula dell'accordo.</u>

Art. 5 c. 3	<p><b>Nei nove mesi successivi alla comunicazione personale</b> di cui sopra il dipendente pu esprimere la volontà di ADERIRE o di NON ADERIRE , in mancanza della quale è iscritto automaticamente a far data dall'<b>1 del mese successivo allo scadere dei nove mesi ( 1 settembre 2024)</b></p>
Art 6 c. 1	<p>Rispetto al termine del silenzio-assenso il dipendente dispone di un termine di trenta giorni, dalla data di comunicazione di adesione effettuata allo stesso dal Fondo (art 4 c.7) per effetto della comunicazione dei nominativi degli aderenti effettuata dall'amministrazione, per <b>recedere senza costi</b> di recesso e senza dover indicare il motivo, con comunicazione di recesso al FONDO tramite PEC</p> <p>Il Fondo restituisce entro un mese dal recesso eventuali contributi già ricevuti e successivamente comunica alle amministrazioni (scuole) l'elenco di quanti hanno esercitato il recesso al fine di non attivare i flussi finanziari dei contributi ( sia a carico datoriale che del dipendente)</p>
Art 6 c. 5	<p>Entro il 10 di ogni mese, il “Fondo” comunica alle amministrazioni i nominativi dei lavoratori che hanno <b>esercitato il diritto di recesso</b> nel corso del <b>mese precedente</b> e per i quali non vanno attivati i flussi finanziari nonché i nominativi dei lavoratori che non hanno esercitato il recesso e per i quali si dovranno attivare i flussi finanziari conseguenti</p>
	<p>Resta inalterata la possibilità di espressa adesione volontaria al fondo da parte dei dipendenti con contratto annuale o di durata coincidente con quella dell'anno scolastico</p>